

# HYVINVOINTILAUTAKUNNAN TOIMENPIDEOHJELMA 2018- 2022



## HYVINVOINTILAUTAKUNNAN TEHTÄVÄT

Hyvinvointilautakunnan vastuulle kuuluvat kirjasto- ja kulttuuripalvelut, liikunta- ja terveyden edistämispalvelut, hyvinvointi- ja ikääntyneiden palvelut ja nuorisopalvelut. Hyvinvointilautakunnan tehtävänä on väestön hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja siihen sisältyvä eriarvoisuuden vähentäminen, osallisuuden vahvistaminen ja terveyserojen kaventaminen.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on yksilöön, perheisiin, yhteisöihin, väestöön, elinoloihin ja elinympäristöön sekä palvelujen järjestämiseen kohdentuvaa toimintaa, jonka avulla parannetaan väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä vähennetään eroja väestöryhmien välillä. Lisäksi ehkäistään sairauksia, tapaturmia, syrjäytymistä ja muita sosiaalisia ja terveydellisiä haittoja sekä parannetaan työ- ja toimintakykyä ja vahvistetaan yhteisöllisyyttä, osallisuutta ja turvallisuutta.

Kuntalain, sosiaalihuoltolain ja terveydenhuoltolain mukaan hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen tehtävä kuuluu kunnassa kaikille hallinnonaloille, osana kunkin hallinnonalan omia perustehtäviä. Hyvinvointipalvelut on luomassa yhdyspintatyötä kunnan ja hyvinvointikuntayhtymän, myöhemmin maakunnan, välillä.

## VISIO

Asukkaiden kokonaisvaltainen hyvinvointi on meille tärkeintä.

Asikkala on Suomen liikuntaan houkuttelevin kunta.

Asikkala tarjoaa vireän elinympäristön ja laadukkaat palvelut, joita kehitetään yhdessä asukkaiden kanssa.

## TAVOITE

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä toteutetaan ennakoiden ja pyritään vähentämään kuntalaisten vahvan ja korjaavan tuen tarvetta.

Kuntalaisille tarjotaan monipuolisia liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia sekä tuetaan kuntalaisten osallisuutta ja kansalaistoiminnan toteutumista. Hyvinvointipalvelut tuottaa monipuolisia palveluita yhdessä järjestöjen, yhteisöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Hyvinvointipalveluiden keskeisenä arvona on toiminnan avoimuus ja läheinen yhteistyö kuntalaisten kanssa.

## KIRJASTO- JA KULTTUURIPALVELUT

Asikkalan kirjasto tarjoaa asiakkaiden käyttöön uusiutuvan ja monipuolisen kirjasto aineiston, henkilökunnan asiantuntemuksen, tiedonhankintapalveluja sekä ajanmukaiset kirjastotilat ja laitteet. Kirjasto edistää kuntalaisten yhdenvertaisia mahdollisuuksia elämyksiin ja elinikäiseen oppimiseen. Kirjasto tekee yhteistyötä varhaiskasvatuksen, koulujen, vanhuspalveluiden sekä muiden paikallisten toimijoiden kanssa.

Kulttuuripalvelut tukee paikallista kulttuuritoimintaa ja luo sille toimintaedellytyksiä. Kunnan kulttuuripalveluihin sisällytetään kulttuuritilaisuudet, museotoiminta, tapahtumapalvelut, kansallisen ja paikallisen perinteen vaaliminen, matkailun edistämistä ja kuntamarkkinointia tapahtumien kautta. Kansalaistoimintaa tuetaan toiminta-avustuksilla ja tarjoamalla esiintymistilaisuuksia kunnan eri juhlatilaisuuksissa. Seutuyhteistyössä toimiala on mukana Lasten ja nuorten kulttuurikeskus Efeki-toiminnassa. Efeki keskittyy lasten ja nuorten taidekasvatukseen.

### KIRJASTO- JA KULTTUURIPALVELUT

STRATEGINEN TAVOITE	KEINOT	TOTEUTTAJAT	AJANKOHTA	TULOSMITTARI
Saavutettavuuden parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• liikkuva kirjasto: kirjastopyörän hankkiminen</li> <li>• omatoimikirjaston markkinointi</li> <li>• kirjakassitoiminnan kehittäminen ja markkinointi</li> </ul>	Kirjastonjohtaja Kirjastovirkailijat	2018-2022  Jatkuva	Pyörä käytössä Omatoimikirjaston kävijämäärä Kirjakassipalvelun asiakkaiden määrä
Kuntalaisten yhdenvertainen pääsy tietoon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• e-pisteen markkinointi ja tietokoneopastuksen kehittäminen</li> <li>• sähköisten palveluiden markkinointi</li> <li>• kouluyhteistyösuunnitelmaan kirjatut tavoitteet kirjastonkäytön ja tiedonhaun opetuksesta toteutuvat käytännössä</li> </ul>	Kirjastonjohtaja Kuntalaiset (vertaisohjaajat)  Koulut	2018-2022  Jatkuva	Opastukseen osallistujat  Kysely, jolla kartoitetaan asiakkaiden sähköisten palvelujen tuntemusta  Luokkakäynnit
Laadukkaiden ja ajantasaisten kirjastopalveluiden ylläpitäminen sekä uusien asiakkaiden houkuttelu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ajantasaiset ja toimivat laitteet</li> <li>• alati kehittyvä ja kiinnostava kokoelma</li> <li>• pikkulapsiperheiden tavoittaminen: infopaketin</li> </ul>	Hyvinvointilautakunta Kirjastonjohtaja Kirjastovirkailijat	Jatkuva	Laitteet toimivat  Lainausluvut

	<p>kokoaminen neuvolan asiakkaille</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>yhteistyö koulun ja varhaiskasvatuksen kanssa</li> </ul>	<p>Neuvola</p> <p>Koulut Varhaiskasvatus</p>	<p>2019 eteenpäin</p> <p>Jatkuva</p>	<p>Infopakettit jakoon</p> <p>Lapsiryhmien kirjastokäynnit ja lainat</p>
<p>Museotoiminnan ylläpitäminen</p> <p>-Vesimyllymuseo</p> <p>-Danielson-Kalmarin huvilan kaksi museohuonetta</p> <p>-Kotiseutumuseo</p> <p>-Vapaa-ajan kalastusmuseo tulevaisuuden selvittäminen</p>	<p>Tarvittava varautuminen talousarviokausittain</p> <p>Ammattitaitoinen henkilöstö</p> <p>Työryhmän perustaminen suunnittelemaan kalastusmuseon kehittämistä pitkällä tähtäimellä</p> <p>Sopimusten teko kalastusmuseo yhdistyksen ja kunnan välillä</p>	<p>Hyvinvointilautakunta</p> <p>Kotiseutu yhdistys</p> <p>Hyvinvointijohtaja</p>	<p>Jatkuva</p> <p>2018-2019</p>	<p>Paikallisen museotoiminnan jatkuminen</p> <p>Pitkän tähtäimen suunnitelma tehty kyllä / ei</p> <p>Sopimukset tehty kyllä / ei</p>
<p>Laadukkaat tapahtumat ja aktiivinen järjestötoiminta</p>	<p>Vuosittainen tapahtumaraha talousarvioon</p> <p>Yleisavustukset</p>	<p>Paikalliset yhdistykset</p>	<p>Tavoitteena tapahtumat eri vuodenaikoina</p>	<p>5-7 tapahtumaa</p> <p>Avustettavien yhdistysten määrä</p>
<p>Omat tuotetut tapahtumat</p>	<p>-Itsenäisyyspäivä</p> <p>-Kaatuneiden muistopäivä</p>	<p>Hyvinvointilautakunta</p> <p>Asikkalan seurakunta</p>	<p>Itsenäisyyspäivä</p> <p>Kaatuneiden muistopäivä</p>	<p>Onnistuneet tapahtumat</p>
<p>Lasten ja nuorten taidekasvatus</p>	<p>Efektitoiminta</p>	<p>Lahden kulttuurikeskus/ kulttuuripalvelut</p>	<p>Vuosittain jatkuva toiminta</p>	<p>Toimintaan osallistuvat koulut/päiväkodit/ lapset/nuoret</p>
<p>Asikkalan kunnan valokuva-arkiston seulonta, luettelointi, digitointi ja liittäminen Finnaan</p>	<p>Määrärahan varaaminen talousarvioon</p>	<p>Erillinen palkattu ammattilainen</p> <p>Hyvinvointijohtaja</p>	<p>2018-2020</p>	<p>Digitoitujen valokuvien määrä</p>

## LIIKUNTA- JA TERVEYDEN EDISTÄMISPALVELUT



Asikkala on Suomen liikuntaan houkuttelevin kunta.

Asikkalan kunnan liikuntapalveluiden toiminta kohdistuu kaikkiin kuntalaisiin. Kunnan tehtävänä on:

- luoda edellytyksiä kuntalaisten liikkumiselle kehittämällä terveyttä edistävää liikuntaa
- järjestää ohjattuja liikuntaryhmiä ja erilaisia liikuntatapahtumia kuntalaisille
- kehittää paikallista ja alueellista yhteistyötä eri tahojen kanssa
- kansalaistoiminnan tukeminen
- liikuntaolosuhteiden ja liikuntapaikkojen hoidon kehittäminen yhteistyössä teknisten palveluiden kanssa
- liikkumislähete toiminnan ylläpitäminen

Liikuntapalveluiden painopisteenä on laadukas ja monipuolinen terveysliikunta eri-ikäisille kuntalaisille sekä erityisliikunta. Lisäksi korostetaan kuntalaisten omaa vastuuta henkilökohtaisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Kunnan panostuksilla sekä linjauksilla ehkäistään ja poistetaan liikkumattomuuden esteitä.

LIIKUNTA- JA TERVEYDEN EDISTÄMISPALVELUT				
STRATEGINEN TAVOITE	KEINOT	TOTEUTTAJAT	AJANKOHTA	TULOSMITTARI
Terveysliikuntapalvelut ovat valtakunnallista kärkitasoa <ol style="list-style-type: none"> <li>1. perheneuvola</li> <li>2. varhaiskasvatus</li> <li>3. perusopetus</li> <li>4. lukio</li> <li>5. työyhteisöt (kunta)</li> <li>6. Ikääntyneet ja erityisryhmät</li> <li>7. sosiaali- ja terveystoimi</li> <li>8. työterveys Wellamo</li> <li>9. kuntapäätäjät</li> <li>10. luonto-/perheliikunta</li> <li>11. viestintä</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Perheiden liikuntaneuvontaprosessi</li> <li>2. Ilo kasvaa liikkuen hankekoordinaattori, liikunnallinen työnote, koulutus, liikuntavälinevarastot</li> <li>3. Liikkuva koulu hankekoordinaattori, laajennettu terveystarkastus 1. lk, ohjautuminen liikuntaneuvontaan</li> <li>4. Höntsäliikunta, koulupäivän aikaisen liikunnan lisääminen, pitkät liikuntavälitunnit</li> <li>5. Kunnan sisäiset kampanjat, työmatkaliikunta, kokousten toiminnallistaminen</li> <li>6. Laadukas ja monipuolinen terveysliikuntaryhmätarjonta</li> <li>7. Liikkumislähete/liikuntaneuvonta</li> <li>8. Työterveys aktiivisena ohjaajana liikuntaneuvontaan</li> <li>9. Strateginen työ, resurssit</li> <li>10. Olosuhteiden kehittäminen, opasteet, reitit, digitaalisuus, infomateriaali. Perheliikuntavuorot, liikunta- /jäähalli</li> <li>11. Olemassa olevasta tiedottaminen eri välineissä ja tiedon kerääminen yhteen, ”Liikkuva Asikkala” kokonaisuuden kehittäminen</li> </ol>	Kaikki kunnan työyksiköt ja työntekijät  Hyvinvointijohtaja Liikunnanohjaat Hyvinvointikuntayhtymä Wellamo-opisto Työterveys Wellamo Yksityiset palveluntuottajat Kuntapäätäjät Urheiluseurat ja muut yhdistykset PHLU <b>Kaikki Asikkalan kuntalaiset</b>	Jatkuva	Yhteistyö kattaa kaikki merkittävät tahot kyllä/ei  Mitataan hyvinvointipalveluiden kuntalaiskyselyllä. Toteutetaan toiminnassa mukana olevilta ja palveluja käyttäviltä kuntalaisilta sekä satunnaisotannalla muilta kuntalaisilta

Liikuntapaikkaverkoston laadukas kunnossapito tarkoitukseen soveltuvilla välineillä	Koulutettu ja motivoitunut liikuntapaikkojen hoitohenkilöstö, tarvittavat resurssit	Tekniset palvelut Liikuntapaikkojen hoitajat	Jatkuva	Vuosittain kunnostettavat/ rakennettavat liikuntapaikat
Liikuntapaikkojen rakentaminen	Liikuntapaikkojen hoitovälineistö kunnossa Varaudutaan vuosittain suunnitelman mukaisesti rakentamaan / kehittämään liikuntapaikkoja	Hyvinvointijohtaja Tekninen johtaja		Hyvinvointipalveluiden kuntalaiskyselyssä osio liikuntapaikkojen kunnossapidosta
Lasten liikunnan kehittäminen	Yhteistyö koulujen, päivähoidon ja seurojen kanssa. Organisointi eri toimijoiden välillä. Ilo kasvaa liikkuen-/Liikkuvakoulu- koordinaattori hankerahalla	Liikunnanohjaajat Kunnan kaikki sektorit	Jatkuva koordinaattori 2018-2019	Koordinaattori palkattu kyllä/ei
Kansalaistoiminnan tukeminen	Avustusten kohdentaminen, painopisteenä lasten- ja nuorten liikunta Hyvinvointilautakunnan avustussäännön kehittäminen	Hyvinvointilautakunta	2018-2019	Avustettavat yhdistykset Avustusmääräraha €
Seuratyön kehittämien	Säännölliset seuratapaamiset, vuosikello, Liikkuva Asikkala ja Asikkalan lasten ja nuorten kesä - julkaisujen täysimääräinen hyödyntäminen. Seurojen välisen yhteistyön kehittyminen, osallisuuden lisääminen.	Liikunnanohjaajat	2018-2022	Seurojen liikuntatarjonta Avustettavien seurojen määrä, avustusmääräraha
Palveluiden / tiedon saavutettavuuden parantaminen	Mobiilisovelluksen tai vastaavan kehittäminen, josta löytyvät esim. kunnan ulkoilureitit, laavut, lähiliikuntapaikat, ladut, retkiluistelureitit....	Liikunnanohjaajat Hyvinvointijohtaja Kehittämispäällikkö	2018-2022	Mobiilisovellus käytössä / ei käytössä

## NUORISOPALVELUT

Kunnan nuorisopalvelut keskittyvät 0-29 –vuotiaisiin kuntalaisiin ja vaikuttamaan heidän elämäänsä. Nuorisopalvelujen tehtävänä on tukea nuorten kasvua ja kehitystä ja tehdä työtä nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi. Tämä tapahtuu seuraamalla ja tukemalla nuorten elämää ja elämän hallintaa, aktivoimalla nuorten osallistumista ja tekemällä esityksiä eri hallintokunnille vallitsevan tilanteen parantamiseksi. Tavoitteena on myös luoda toimintaedellytyksiä nuorten kansalaistoiminnalle.

NUORISOPALVELUT				
STRATEGINEN TAVOITE	KEINOT	TOTEUTTAJAT	AJANKOHTA	TULOSMITTARI
Innostava osallisuus- ja vaikuttamistoiminta. Lasten ja nuorten kuuleminen ja vaikuttamismahdollisuus asioiden käsittelyyn ja valmisteluun. Kansalaistoiminnan tukeminen	Nuorisovaltuusto, lapsiparlamentti, oppilaskunta  Yleis-/erityisavustukset Säännölliset yhdistystapaamiset	- Hyvinvointijohtaja - Nuorisovastaava - Kunnan moniammatillinen lapetyöryhmä - Nuorten asioita käsittelevät tahot - lautakunnat, hallitus, valtuusto	jatkuva	Nuorisolain toteutumisen arviointi Toteutuuko lasten ja nuorten kuuleminen kyllä/ei  Avustettavien yhdistysten määrä, avustusmääräraha €
Laadukas ja kasvatuksellinen avoin nuorisotalotoiminta	- koulutettu henkilöstö - riittävät henkilöstöressurit - tavoitteelliset toiminnot	- nuorisotalon vastaava ohjaaja - erityisnuorisotyöntekijä - tuntityöntekijät - nuorisovastaava	Syys- ja kevättoimintakaudet	- kävijämäärä / vuosi - kävijöille käyttäjäkysely vuosittain kyllä/ei - koulutettu henkilökunta
Monipuolinen ja palveleva leiri- ja retkitoiminta koulujen loma-aikoina eri ikäisille	- monipuolinen tarjonta eri ikäryhmät huomioiden	- vastaava ohjaaja - erityisnuorisotyöntekijä - etsivä nuorisotyöntekijä - kesätyöntekijät - liikunnanohjaajat	lomakaudet	- toteutuneet tapahtumat / vuosi - osallistujia määrä

## ERITYIS- JA ETSIVÄ NUORISOTYÖ SEKÄ NUORTEN TYÖPAJA

Erityisnuorisotyön tehtävänä on tukea nuorta erilaisissa elämään ja kasvuun liittyvissä ongelmatilanteissa, esimerkiksi ihmissuhteissa, päihteiden käytön vähentämisessä ja itsetunnon vahvistamisessa. Lisäksi erityisnuorisotyö tarjoaa erilaisia vaihtoehtoja vapaa-ajan viettoon esimerkiksi harrastus- ja toimintaryhmien sekä leirien avulla. Etsivän työn tehtävänä on ohjata nuoria koulutuksen nivelvaiheessa sekä toteuttaa nuorisolakia pudokastyössä. Erityisnuorisotyö ja etsivä työ tekevät monialaista yhteistyötä eri verkostojen kanssa. Työn kohteena ovat yksilöt ja ryhmät, ja kohderyhmän nuoret ovat pääasiassa 13-25-vuotiaita.

### ERITYIS- JA ETSIVÄ NUORISOTYÖ SEKÄ NUORTEN TYÖPAJA

STRATEGINEN TAVOITE	KEINOT	TOTEUTTAJAT	AJANKOHTA	TULOSMITTARI
Laadukas ja vaikuttava erityisnuorisotyö	- tarpeeseen vastaava yksilö- ja ryhmätoiminta - katutyö	- Nuorisovastaava - henkilökunta - Hyvinvointikuntayhtymä -yhteistyö esim. kuraattorin kanssa	jatkuva	- asiakaspalaute - nuorten sitoutuneisuus - elämönhallinnan paraneminen - tavoitettujen / tuettujen nuorten määrä
Koulunuorisotyön kehittäminen	-Yksilötuki -Yhteisökasvatus - Moniammatillinen yhteistyö	Nuorisovastaava Rehtorit Kuraattori	2018-2021	-tavoitettujen nuorten määrä -vaikutus nuoren elämäntilanteeseen
Tehokas ennalta ehkäisevä päihdetyö	- tapahtumat (päihdeviikko) - tiedotus/valistus - yhteistyö vanhempien ja verkostojen kanssa	- Nuorisovastaava/erityisnuorisotyöntekijä - etsivä nuorisotyöntekijä - vastaava ohjaaja - tuntityöntekijät - monialainen verkosto (PETE Asikkala) - nuoret	jatkuva	- kävijämäärät - verkostotapaamiset vuoden aikana - kouluterveyskysely
Tavoittaa kaikki nuorisolain mukaisen kohderyhmän nuoret Nuoren toimintakyvyn tukeminen	- vakiintuneet henkilöstöresurssit -yksilö/ryhmätapaamiset	- etsivä nuorisotyöntekijä - monialainen verkosto	jatkuva	- tavoitettujen / tuettujen nuorten määrä
Nuorisotyöttömyyden (alle 25-vuotiaat) alentaminen	-Nuorten työpajatoiminta - Etsivän- ja erityisnuorisotyön keinot	Nuorten työpaja Nuorisopalvelut	Jatkuva	Asikkalan nuorisotyöttömyys aste (%) Toteutuneet pajapäivät/vuosi
Koulutuksen ulkopuolelle jääneiden 17-24-vuotiaiden määrän laskeminen	Etsivän ja erityisnuorisotyön keinot	Nuorisovastaava/erityisnuorisotyö Etsivän nuorisotyö Nuorten työpaja	Jatkuva	Prosenttiosuus vastaavanikäisestä väestöstä

## HYVINVOINTI- JA IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUT

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kuuluu kunnassa kaikille hallinnonaloille ja se on osa kunkin hallinnonalan omaa perustehtävää. Hyvinvointipalveluiden tehtävänä on vahvistaa ja koordinoida eri hallinnonalojen sekä muiden toimijoiden kuten järjestöjen, yhdistysten ja seurojen tekemää hyvinvointityötä sekä vahvistaa omalta osalta kuntalaisten osallisuutta. Hyvinvointipalvelut kokoaa tietoa kuntalaisten elintavoista, terveydestä ja hyvinvoinnista ja raportoi niistä vuosittain hyvinvointilautakunnalle ja kunnanhallitukselle. Lisäksi hyvinvointipalvelut vastaa kunnan hyvinvointisuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen laatimisesta valtuustokausittain. Hyvinvointipalvelut osallistuu maakunnallisen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman sekä ikääntyvän väestön tukemiseksi tehtävän suunnitelman tekemiseen ja laatii suunnitelmiin kuntakohtaiset osiot.

HYVINVOINTI- JA IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUT				
STRATEGINEN TAVOITE	KEINOT	TOTEUTTAJAT	AJANKOHTA	TULOSMITTARI
Kunnan eri palvelualueiden hyvinvointityö toteutuu koordinoitusti Hyte indikaattoreiden huomioiminen tavoitteissa	Hyvinvointiryhmät Poikkihallinnollinen yhteistyö	Palvelualueet Hyvinvointikoordinaattori	Jatkuva	Palvelualuekohtaiset toimenpideohjelmat Hyvinvointitavoitteet
Kuntalaisten ja muiden toimijoiden osallisuus lisääntyy	Kuntalaisille järjestetään mahdollisuus esittää näkemyksiä, mielipiteitä ja kehittämissuhteita esim. asiakasraadit, lapsiparlamentit, nuorisovaltuusto jne.	Yhteistyössä eri tahojen kanssa Koulut Hyvinvointijohtaja Hyvinvointikoordinaattori	2018-2021	Kuntalaisille järjestettyjen osallistumismahdollisuuksien määrä
Ehkäisevä päihdetyö, edistävää mielenterveyttä sekä pelihaittojen ja lähisuuhdeväkivallan ehkäisy vahvistuu	Ehkäisevän päihdetyön monialainen ryhmä tekee työskentelyn toteuttamissuunnitelman ja vastuunjaon	Monialaisen ryhmän jäsenet Hyvinvointikoordinaattori Kunnan eri yksiköt ja paikalliset ja alueelliset järjestöt	2018-2021	Työskentelyn toteuttamissuunnitelma on tehty kyllä / ei Toteuttamissuunnitelmaan kirjatut suunnitelmat ovat toteutuneet kyllä / ei



Lasten, nuorten ja perheiden palveluiden painopisteen siirtäminen ehkäisevään työhön ja palveluiden toteuttaminen monitoimijaisesti	Perhekeskusmallin pilotoiminen ja perhekeskustoiminnan alkaminen	Perhekeskus pilottitiimi Hyvinvointikoordinaattori Kunnan Lape-ryhmä PHHYKY	2018 - 2021	Perhekeskustoiminta on alkanut kyllä / ei THL:n mittarit
Ikäihmisten mahdollisuus toimintakyvyn ylläpitämiseen lisäänty	Ikäihmisten osallistumismahdollisuuksien, toisten ihmisten tapaamismahdollisuuksien ja aktiivisen ja toimeliaan elämän tukeminen. Palveluiden saatavuuden tukeminen. Yhteistyö järjestöjen, yhdistysten, seurojen jne. kanssa. Ikäihmisille suunnattu etsivä työ.	Hyvinvointijohtaja Hyvinvointikoordinaattori Palvelualueet PHHYKY	2018-2021	THL:n mittarit
Yhdyspintatyöskentely kunnan ja hyvinvointikuntayhtymän / tulevan maakunnan välillä selkeytyy	Yhdyspintojen ja työskentelymahdollisuuksien selvittäminen ja vahvistaminen	Hyvinvointijohtaja Hyvinvointikoordinaattori Muut hyvinvointipalveluiden työntekijät	2018-2021	Kaikki merkittävät yhdyspinnat on tunnistettu ja yhteistyömalleja on luotu kyllä / ei
Järjestöjen, yhdistysten, seurojen ja muiden sidosryhmien hyvinvointityön jäsenyminen, aktivointi ja tukeminen	Yhteistyömallien luominen Kunnan avustussäännön kehittäminen	Hyvinvointijohtaja Hyvinvointikoordinaattori Palvelualueet	2018-2021	Yhteistyö kattaa kaikki merkittävät tahot kyllä / ei
Omaishoitajien huomioon ottaminen kunnan hyvinvointityössä	Luodaan Asikkalan malli omaishoitajien hyvinvoinnin kehittämiseksi	Hyvinvointijohtaja Hyvinvointikoordinaattori PHHyky	2019-2022	Asikkalan malli luotu Kyllä/Ei